



Отчет
председателя ПШО
МБОУ «Ачерешкинская СШ»
за 2019-2020 учебный год

**Отчет
первичной профсоюзной организации
МБОУ «Ачерешкинская СШ»
о проделанной работе, за период 2019-2020 учебный год.**

На учёте в профсоюзной организации МБОУ «Ачерешкинская СШ» на день отчета состоит 42 работников школы. Профсоюзное членство составляет 100%.

Профсоюз является общероссийским общественным объединением, созданным в форме общественной организации, основными целями и задачами которой является представительство и защита социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза, а также повышения их уровня жизни.

Основные усилия деятельности нашего профкома были направлены на выполнение Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ», Трудового Кодекса РФ, правил внутреннего трудового распорядка, коллективного договора, положения о первичной профсоюзной организации школы. Профсоюзная организация школы работала согласно программе деятельности профсоюзной организации, в общеобразовательном учреждении и плану работы.

Основными задачами деятельности профсоюза за отчетный период стали вопросы:

- работа по составлению проекта нового коллективного договора и ведению переговоров по его принятию;

- осуществление общественного контроля за соблюдением трудового кодекса РФ, правил и норм охраны труда;

- активное участие в реализации мероприятий, направленных на дальнейшее повышение жизненного уровня членов образовательного учреждения, дальнейшее улучшение условий труда на рабочих местах, организация отдыха, оздоровления, досуговой деятельности педагогов.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах:

- нормативно-правовые документы;
- положение о первичной организации образовательного учреждения;
- программа работы профсоюзной организации;
- план работы на текущий год;
- протоколы профсоюзных собраний;
- протоколы заседаний профкома;
- материалы об оказании материальной помощи членам профсоюза;
- социальный паспорт коллектива;
- акты по выполнению соглашений по охране труда;
- материалы по охране труда.

Сегодня гораздо важнее чувствовать себя защищенными, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда.

Надо сказать, что педагогам живётся нелегко. На нашу зарплату достойно прожить просто невозможно. Поэтому учителя, от которых во многом зависит не только будущее страны, но и её настоящее вынуждены иногда идти и на крайние меры. Они требуют не каких-то особых льгот и привилегий, а самого элементарного - достойной оценки их труда. Если сегодня допустить обнищания педагогов, то завтра получим страну невежд. Борьба за достойную жизнь учителя и есть на сегодняшний день наша главная цель. И для её достижения мы используем разные формы защиты интересов членов профсоюза - переговоры, обращения.

При профсоюзном комитете участвуют уполномоченные по десяти направлениям с правом голоса, которые работают во взаимодействии с администрацией школы. Совместно с администрацией школы мы обсуждали тарификацию оплаты труда с учетом доплат и надбавок, рассматривали правила внутреннего распорядка и трудовых договоров. Проводился контроль за соблюдением администрацией трудового законодательства и норм ОТ и ТБ.

График отпусков согласовывался с профкомом с учетом пожеланий сотрудников школы.

На заседания профсоюзного комитета выносились вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией школы, охраны труда и социального страхования, обсуждались социально-бытовые проблемы, вопросы подготовки культурно-массовых мероприятий, решались также вопросы оказания материальной помощи, вопросы предоставления займа из ФСПУ. В нашем КД оговариваются пункты, гарантирующие безопасность работающих, улучшения условий труда, образована комиссия по охране труда. Совместно с уполномоченным по охране труда разработаны и утверждены инструкции по охране труда, все сотрудники ознакомлены под роспись. Собрания профсоюзной организации и заседания профкома протоколируются. Для того чтобы обеспечить удобную работу с документами заведены отдельные папки. Для оказания социальных льгот и гарантий был разработан социальный паспорт коллектива.

Одним из важных направлений в работе является информационное обеспечение. Уполномоченным по информационной работе является Байсултанова И.Б.. Все нормативные законодательные акты доводятся до сведения коллектива посредством информационных бюллетеней и газеты «Мой профсоюз».

Для освещения деятельности профкома мы используем профсоюзный уголок, информационный стенд и страница «Мой профсоюз» на сайте школы. Самое главное, что у нас есть кадры, с которыми можно решать самые сложные задачи.

Наша профсоюзная организация, активно участвовала в мероприятиях Рессвета профсоюза работников образования, добилась определённых успехов за отчетный период.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьезное внимание культурно-массовой и оздоровительной работе в нашем коллективе. В школе

сложился ряд традиций по проведению профессиональных и других праздников. Неформальная обстановка и доброжелательная атмосфера способствуют налаживанию отношений в коллективе. Свои традиции имеют и праздники 1 сентября, День Учителя, Новый год, 23 февраля, 8 Марта и Последний звонок (к сожалению, в связи с коронавирусом он не был проведен). Для проведения некоторых из этих праздничных мероприятий выделялись деньги из средств профсоюзной организации.

Эффективная работа профсоюза напрямую зависит от состояния и рационального использования профсоюзных взносов: выписывание профсоюзных изданий, проведение мероприятий, оказание материальной помощи, на делопроизводство, поощрение активистов – таков список затрат наших профсоюзных взносов.

Все дела профкома на виду всего коллектива. Помощником в информированности членов профсоюзной организации и является профсоюзный уголок. Здесь можно познакомиться с информацией заседаний профсоюзного комитета школы, материалами периодической печати. Несколько лет подряд действует профсоюзная страничка «Мой профсоюз» на Интернет сайте школы, где представлена информация о деятельности нашей профсоюзной организации.


Каждый раз, когда пытаешься осмыслить профсоюзную работу, проделанную или предстоящую, невольно осознаёшь, какое это удивительное явление – профсоюз: где ещё найти общественную организацию, которая практически бескорыстно (потому что трудно назвать корыстью профсоюзные взносы в размере 1 % от заработной платы) поможет в трудную минуту, защитит от несправедливости и просто сочувственно выслушает.

Хотелось бы поблагодарить членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в деятельности профсоюзной организации, а именно: Байсултанову И.Б., Оздамирова А.А., Таштамирову Х.Б., Байсултанову М.Р. и других.

Хочется сказать слова благодарности директору школы Бетировой З.Ш. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь. В феврале-марте 2020 г. была проведена работа по созданию проекта нового коллективного договора.

В заключении от лица профсоюзного комитета МБОУ «Ачерешкинская СШ» хотелось бы выразить благодарность представителю Рессовета профсоюза работников образования и науки по Курчалоевскому району Х.Х. Мадаеву, главному консультанту Представительства И.С. Хошумову, специалисту Представительства С.А. Магомадову и Республиканской профсоюзной организации работников образования и науки в лице председателя Рессовета Д.Х. Герзелиева за плодотворную деятельность и неустанный труд в деле развития и укрепления профсоюзного движения в сфере образования и защите самого незащищенного слоя общества – учительства!

Я думаю, мой отчётный доклад является ответом на один вопрос, который многие задают сами себе: зачем нам нужен профсоюз? Конечно, у нас многое получается, но не всё. Я верю, что члены профкома учтут недостатки и продолжат работу в правильном направлении.

Председатель ППО  /З.Б. Ибрагимова/

22.08.2020г.